PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · MANAGEMENT

À distance, en classe virtuelle

Manager pour fédérer et faire grandir

Réf MM-PROG-MAN-3-001-28H · v1.0 · Novembre 2026

28h	4 jours	4	2 520 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Structuration de sa posture managériale pour fédérer une équipe, donner du sens et faire grandir ses collaborateurs, en présentiel ou à distance.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Identifier sa posture managériale et ses zones de progrès
2. Donner du sens, fixer un cap clair et intégrer diversité et inclusion dans son management
3. Adapter son management aux situations, aux profils et aux générations
4. Manager en mode à distance, hybride ou en présentiel
5. Mener les conversations managériales clés en vérifiant les objectifs, feedbacks et plans de développement préparés avec l'IA
6. Faire grandir ses collaborateurs, développer l'autonomie et prévenir les RPS

POUR QUI

Managers, dirigeants, chefs d'équipe en prise de fonction ou en consolidation managériale, tout collaborateur en management direct. Tout niveau.

AVANT DE COMMENCER

Expérience d'animation d'équipe ou de prise de poste managérial

Poste, suite bureautique, outil d'IA générative autorisé par l'organisation

Éléments de contexte sur son équipe à travailler

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Différents styles de management · Adapter son mode de management

Cadrer les rôles, attentes et règles du jeu · Donner du sens à l'engagement et au poste

MODULE 3

Objectifs et conversations managériales

Définition d'objectifs partagés en management

MODULE 4

Créer et développer une équipe performante

Animation de la dynamique d'équipe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports
- Cas pratiques
- Mises en situation et jeux de rôle

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 8H

Différents styles de management

Cadrer les rôles, attentes et règles du jeu · Confiance, exemplarité, vision · Différents styles de management · Auto-diagnostic · Meilleures pratiques de management sectorielles

MODULE 2 · 6H

Adapter son mode de management

Donner du sens à l'engagement et au poste · Adaptation du management au profil et au niveau d'autonomie · Neurosciences appliquées au management · Gestion des personnalités difficiles et des générations · Management à distance et hybride

MODULE 3 · 7H

Objectifs et conversations managériales

Définition d'objectifs partagés en management · Reformuler un objectif avec l'IA · Préciser les critères de réussite et le suivi managérial · Feedback continu positif et de progrès · Préparer avec l'IA un feedback factuel · Recadrage et conversations difficiles · Reconnaissance et célébration · Coaching, mentoring, plan de développement · Structurer avec l'IA les actions et échéances · Points de suivi du plan de développement

MODULE 4 · 7H

Créer et développer une équipe performante

Animation de la dynamique d'équipe · Délégation et responsabilisation d'une équipe · Diversité, inclusion et équité au travail · Anticiper les mouvements d'équipe · Bien-être et prévention des risques psychosociaux · Plan d'action et leviers de progrès managériaux

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Pendant et en fin de formation

Évaluation continue des objectifs, feedbacks et plans de développement ; projet final de plan managérial personnel · Livrables : plan managérial personnel, plan de développement individuel, trame de feedback, grille de vérification des productions IA

Bilan

Auto-évaluation finale + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

2 520 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44