PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · MANAGEMENT

À distance, en classe virtuelle

Management de proximité : développer et faire performer ses équipes

Réf MM-PROG-MAN-3-002-21H · v1.0 · Novembre 2026

21h	3 jours	5	1 890 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Développement de la performance d'équipe au quotidien via une posture managériale de proximité solide et des rituels efficaces.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Adopter une posture de manager de proximité performante
2. Animer les rituels de management de proximité en mode hybride
3. Suivre la performance individuelle et collective avec feedback continu
4. Intégrer diversité, inclusion et générations dans son management de proximité
5. Gérer les conflits et situations difficiles en préservant le bien-être
6. Faire performer son équipe durablement

POUR QUI

Managers de proximité, chefs d'équipe. Managers récemment nommés ou en consolidation.

AVANT DE COMMENCER

Expérience d'animation d'équipe

Poste de travail avec accès à internet

Éléments de contexte sur son équipe à travailler

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Le management de proximité · Rituels et management de proximité hybride

Rôle, périmètre et postures clés du manager de proximité · Brief quotidien, point hebdo, 1:1

MODULES 3 ET 4

Performance et suivi d'équipes · Climat d'équipe, diversité et difficultés

Indicateurs et tableau de bord d'équipe · Détection et gestion des tensions dans l'équipe

MODULE 5

Performance durable et plan de management de proximité

Équilibre performance / bien-être au travail

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports
- Cas pratiques
- Mises en situation et jeux de rôle

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 3H

Le management de proximité

Rôle, périmètre et postures clés du manager de proximité · Légitimité et autorité du manager de proximité au quotidien · Meilleures pratiques de management de proximité

MODULE 2 · 5H

Rituels et management de proximité hybride

Brief quotidien, point hebdo, 1:1 · Ordre du jour, conduite, suivi · Animation à distance ou hybride en management de proximité

MODULE 3 · 5H

Performance et suivi d'équipes

Indicateurs et tableau de bord d'équipe · Objectifs individuels et collectifs en management de proximité · Feedback continu et coaching · Suivi individuel et plan d'amélioration · Gestion des écarts de performance

MODULE 4 · 4H

Climat d'équipe, diversité et difficultés

Détection et gestion des tensions dans l'équipe · Médiation et résolution de conflits · Diversité, inclusion et gestion des générations · Gestion des situations difficiles au quotidien

MODULE 5 · 4H

Performance durable et plan de management de proximité

Équilibre performance / bien-être au travail · Reconnaissance et engagement de l'équipe · Veille sur les évolutions du métier de manager de proximité · Plan d'action de management de proximité et restitution

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Fin de formation

Projet final de plan d'animation managériale · Livrables : plan d'animation de management de proximité, grille de suivi de performance

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

1 890 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44