PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · MANAGEMENT

À distance, en classe virtuelle

Manager en transversal sans lien hiérarchique

Réf MM-PROG-MAN-3-004-21H · v1.0 · Novembre 2026

21h	3 jours	5	1 890 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Pilotage d'équipes ou d'acteurs sans lien hiérarchique direct (projet transverse, mission, communauté), en présentiel ou à distance.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Comprendre les spécificités du management sans lien hiérarchique
2. Construire sa légitimité et son leadership transverse
3. Mobiliser et engager des contributeurs autour d'un objectif commun
4. Gérer les conflits d'intérêts et les arbitrages avec les hiérarchies parallèles
5. Piloter la performance et la dynamique collective

POUR QUI

Chefs de projet, responsables de mission, tout collaborateur en situation de management transversal. Niveau intermédiaire en management ou conduite de projet.

AVANT DE COMMENCER

Expérience d'animation d'équipe ou de projet

Poste avec accès à internet, outils de prise de note

Un projet ou une mission transverse en cours à travailler

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Spécificités du management transversal · Cartographie et stratégie transverse

Différences entre management transversal et hiérarchique · Cartographie des contributeurs et des sponsors

MODULES 3 ET 4

Animation et engagement en management transversal · Conflits, arbitrages et hiérarchies parallèles

Rituels d'animation (lancement, comités, points) · Détection et résolution des tensions transverses

MODULE 5

Performance transverse et plan d'action

Indicateurs collectifs et individuels

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports
- Études de cas
- Jeux de rôle

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 4H

Spécificités du management transversal

Différences entre management transversal et hiérarchique · Enjeux de la gestion de projet et du management transverse · Légitimité et autorité du chef de projet · Postures et savoir-être clés du manager transverse · Contextes typiques TPE/PME et projets transverses

MODULE 2 · 4H

Cartographie et stratégie transverse

Cartographie des contributeurs et des sponsors · Compréhension des intérêts et enjeux de chacun · Plan de mobilisation différencié · Alliances internes et négociation informelle

MODULE 3 · 5H

Animation et engagement en management transversal

Rituels d'animation (lancement, comités, points) · Délégation et responsabilisation des contributeurs · Management transversal à distance et hybride · Outils collaboratifs et animation asynchrone

MODULE 4 · 4H

Conflits, arbitrages et hiérarchies parallèles

Détection et résolution des tensions transverses · Arbitrages avec les hiérarchies parallèles · Escalade constructive et gestion politique · Gestion des désaccords à distance

MODULE 5 · 4H

Performance transverse et plan d'action

Indicateurs collectifs et individuels · Reconnaissance et célébration (présentiel, hybride, distance) · Plan d'action de management transverse

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Fin de formation

Projet final de plan d'animation transverse · Livrables : cartographie des contributeurs, plan d'animation transverse

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

1 890 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44