PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · MANAGEMENT

À distance, en classe virtuelle

Mener les entretiens d'évaluation annuel et professionnel

Réf MM-PROG-MAN-3-005-14H · v1.0 · Novembre 2026

14h	2 jours	5	1 260 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Montée en compétence sur la préparation et la conduite des entretiens annuels d'évaluation et des entretiens professionnels obligatoires.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Comprendre les enjeux et le cadre légal des entretiens annuel et professionnel
2. Préparer un entretien annuel ou professionnel individualisé et factuel
3. Conduire un entretien avec écoute active et structure, en présentiel ou à distance
4. Donner et recevoir du feedback de manière constructive dans une logique de feedback continu
5. Formaliser les conclusions, le plan de développement et les obligations légales (bilan 8 ans)

POUR QUI

Managers, dirigeants et RH en charge de la conduite des entretiens annuel et professionnel. Tout niveau, ouvert aux managers en prise de fonction ou en consolidation.

AVANT DE COMMENCER

Expérience du management ou des fonctions RH

Poste avec accès à internet, outils bureautiques

Des éléments sur ses collaborateurs à travailler

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Cadre légal des entretiens annuel et professionnel · Préparation des entretiens annuel et professionnel

Distinction entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel obligatoire · Recueil factuel des éléments côté manager et collaborateur

MODULE 3

Conduite de l'entretien annuel

Bilan de la période, feedback et reconnaissance

MODULES 4 ET 5

Conduite de l'entretien professionnel obligatoire · Gestion des cas complexes

Bilan professionnel et parcours du collaborateur · Gestion d'un collaborateur en difficulté

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'apports
- Jeux de rôle
- Études de cas

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 3H

Cadre légal des entretiens annuel et professionnel

Distinction entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel obligatoire · Enjeux RH, managériaux et légaux des entretiens · Obligations légales en matière d'entretiens professionnels · Trame et structure adaptée à chaque type d'entretien

MODULE 2 · 3H

Préparation des entretiens annuel et professionnel

Recueil factuel des éléments côté manager et collaborateur · Analyse de la performance et du parcours · Grilles de préparation opérationnelle

MODULE 3 · 4H

Conduite de l'entretien annuel

Bilan de la période, feedback et reconnaissance · Discussion des écarts et des points sensibles · Fixation d'objectifs SMART et plan de développement individuel · Construction du plan de formation · Cas de l'entretien annuel à distance et en hybride

MODULE 4 · 2H

Conduite de l'entretien professionnel obligatoire

Bilan professionnel et parcours du collaborateur · Perspectives d'évolution, formation et VAE · Traçabilité et respect des obligations légales tous les 4 ans · Entretien obligatoire de bilan récapitulatif à 8 ans

MODULE 5 · 2H

Gestion des cas complexes

Gestion d'un collaborateur en difficulté · Gestion d'un collaborateur en sur-performance · Culture de feedback continu au quotidien

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Fin de formation

Projet final de trame d'entretien personnalisée · Livrables : trame d'entretien annuel, trame d'entretien professionnel, grille de préparation et de suivi des obligations légales

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

1 260 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44