PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · RH & ÉVALUATION

À distance, en classe virtuelle

Recruter sans discriminer

Réf MM-PROG-RH-3-009-28H · v1.0 · Novembre 2026

28h	4 jours	5	2 520 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Maîtrise du cadre légal et des bonnes pratiques pour mener un recrutement objectif, équitable et non discriminatoire.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Identifier le cadre légal de la non-discrimination dans le recrutement
2. Détecter les biais cognitifs et discriminatoires dans le processus
3. Concevoir une fiche de poste et un sourcing inclusifs
4. Mener un entretien structuré et objectif
5. Sécuriser ses décisions de recrutement, tracer le processus et mesurer la diversité
6. Encadrer l'usage de l'IA en recrutement en conformité (AI Act, RGPD)

POUR QUI

RH, managers recruteurs, dirigeants impliqués dans le recrutement. Tout niveau.

AVANT DE COMMENCER

Expérience du recrutement ou des fonctions managériales / RH

Poste avec accès à internet, outils de prise de note

Des fiches de poste ou processus de recrutement à analyser

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Cadre légal du recrutement non discriminant · Biais cognitifs et algorithmiques en recrutement

Critères de discrimination et code du travail applicables au recrutement · Biais inconscients et stéréotypes du recruteur

MODULES 3 ET 4

Fiche de poste pour recruter sans discriminer · Entretien pour recruter sans discriminer

Rédaction d'offres de recrutement non discriminantes · Trame d'entretien de recrutement et grille d'évaluation

MODULE 5

Décision, traçabilité et mesure de la diversité

Sécurisation et formalisation de la décision de recrutement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports juridiques

Études de cas

Jeux de rôle

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 5H

Cadre légal du recrutement non discriminant

Critères de discrimination et code du travail applicables au recrutement · Sanctions, jurisprudence et risques de la discrimination · Cadre Défenseur des droits et labels diversité · Meilleures pratiques sectorielles

MODULE 2 · 6H

Biais cognitifs et algorithmiques en recrutement

Biais inconscients et stéréotypes du recruteur · Discriminations directes et indirectes en recrutement · Biais algorithmiques et IA en tri de CV · Cadre AI Act et RGPD appliqué au recrutement

MODULE 3 · 6H

Fiche de poste pour recruter sans discriminer

Rédaction d'offres de recrutement non discriminantes · Diversité des canaux de sourcing · Sourcing IA-assisté sans reproduire les biais · Égalité de traitement à chaque étape du recrutement

MODULE 4 · 6H

Entretien pour recruter sans discriminer

Trame d'entretien de recrutement et grille d'évaluation · Questions autorisées et interdites en entretien de recrutement · Conduite et débriefing du recruteur · Cas de l'entretien de recrutement à distance

MODULE 5 · 5H

Décision, traçabilité et mesure de la diversité

Sécurisation et formalisation de la décision de recrutement · Réponse aux candidats non retenus (obligation légale) · Indicateurs de diversité et pilotage · Cas pratique et restitution

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Fin de formation

Projet final de processus de recrutement non discriminatoire · Livrables : trame d'entretien de recrutement structuré, grille d'évaluation objective, plan de conformité IA en recrutement

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

2 520 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44