PROGRAMME DE FORMATION · MANAGEMENT & RH · PRÉVENTION & SÉCURITÉ

À distance, en classe virtuelle

Détecter et prévenir le harcèlement au travail

Réf MM-PROG-RH-3-014-7H · v1.0 · Novembre 2026

7h	1 jour	3	630 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Sensibilisation et formation à la détection et à la prévention du harcèlement moral et sexuel au travail.

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Identifier le cadre légal du harcèlement moral et sexuel au travail
2. Distinguer harcèlement, conflit et stress
3. Détecter les signaux faibles et les situations à risque de harcèlement professionnel
4. Conduire un entretien d'écoute et orienter une victime
5. Mettre en œuvre une politique de prévention du harcèlement dans l'organisation

POUR QUI

Managers, RH, dirigeants, référents harcèlement et CSE.

AVANT DE COMMENCER

Expérience du management ou des fonctions RH

Poste de travail avec accès à internet

Des éléments sur son organisation à travailler

APERÇU DU PARCOURS

MODULE 1

Cadre légal du harcèlement au travail

Définitions juridiques : harcèlement moral, sexuel, agissements sexistes

MODULE 2

Détection du harcèlement et conduite d'entretien

Signaux faibles et situations à risque de harcèlement professionnel

MODULE 3

Procédure de prévention du harcèlement au travail

Procédure de signalement du harcèlement et enquête interne

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports juridiques

Études de cas

Jeux de rôle

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 2H

Cadre légal du harcèlement au travail

Définitions juridiques : harcèlement moral, sexuel, agissements sexistes · Sanctions et jurisprudence en cas de harcèlement professionnel · Obligations employeur et rôle du référent harcèlement (loi Rixain)

MODULE 2 · 3H

Détection du harcèlement et conduite d'entretien

Signaux faibles et situations à risque de harcèlement professionnel · Entretien d'écoute et confidentialité des situations de harcèlement · Cyberharcèlement et harcèlement en télétravail · Distinction conflit, harcèlement et stress en entreprise

MODULE 3 · 2H

Procédure de prévention du harcèlement au travail

Procédure de signalement du harcèlement et enquête interne · Sanctions et suites disciplinaires pour les harceleurs · Articulation avec la démarche sur les risques psychosociaux · Plan d'action de lutte contre le harcèlement au travail

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial

Fin de formation

Projet final de procédure de signalement du harcèlement · Livrables : procédure de signalement harcèlement, plan de sensibilisation

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

630 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44