PROGRAMME DE FORMATION · DÉVELOPPEMENT PERSONNEL · LEADERSHIP

En présentiel à Marseille

Incarner son leadership

Réf MM-PROG-COM-6-006-21H · v1.0 · Novembre 2026

21h	3 jours	5	1 890 €
VOLUME HORAIRE	DURÉE	MODULES	HT PAR PARTICIPANT

Leadership et management au quotidien professionnel : donner un cap, embarquer une équipe, décider dans l'incertitude, accompagner un changement...

À L'ISSUE, VOUS SAUREZ

1. Distinguer leadership transformationnel et transactionnel
2. Formuler une vision et l'incarner au quotidien
3. Inspirer et engager une équipe ou une organisation
4. Prendre des décisions difficiles avec lucidité
5. Développer son influence et sa présence
6. Déléguer selon l'autonomie du collaborateur
7. Instaurer la sécurité psychologique dans son équipe

POUR QUI

Managers, chefs d'équipe, chefs de projet, responsables de service, managers transverses, dirigeants et toute personne amenée à entraîner un collectif.

AVANT DE COMMENCER

Encadrement d'une équipe ou d'un projet

Aucun matériel particulier

Disposer de situations d'équipe réelles à travailler pendant la formation

APERÇU DU PARCOURS

MODULES 1 ET 2

Leadership et management : styles et postures · Leadership et vision : donner du sens

Bénéfices d'un leadership assumé dans l'équipe · Formuler la vision du leader et l'incarner

MODULES 3 ET 4

Leadership situationnel et délégation · Leadership transversal : influence et pouvoir

Leadership situationnel : diriger, entraîner, épauler, déléguer · Bases du pouvoir du leader : légitime, expert, référent

MODULE 5

Leadership et management dans le changement

Sécurité psychologique et droit à l'erreur dans l'équipe

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance d'apports et de pratique

Jeux de rôle

Ateliers d'entraînement sur cas réels

PROGRAMME DÉTAILLÉ

MODULE 1 · 5H

Leadership et management : styles et postures

Bénéfices d'un leadership assumé dans l'équipe · Leadership et management : deux rôles complémentaires · Présence et charisme · Styles de leadership : directif, participatif, délégatif, inspirant · Autodiagnostic de son style de leadership dominant

MODULE 2 · 5H

Leadership et vision : donner du sens

Formuler la vision du leader et l'incarner · Cercle d'or du leadership : alignement vision / valeurs / actions · Récit mobilisateur et communication du leader · Transformer l'adhésion de l'équipe en engagement

MODULE 3 · 4H

Leadership situationnel et délégation

Leadership situationnel : diriger, entraîner, épauler, déléguer · Évaluer l'autonomie et la motivation de son collaborateur · Déléguer une mission en ajustant son contrôle · Donner un retour de reconnaissance ou de recadrage

MODULE 4 · 4H

Leadership transversal : influence et pouvoir

Bases du pouvoir du leader : légitime, expert, référent · Construire sa crédibilité de manager auprès de l'équipe · Convaincre un pair ou un dirigeant sans lien hiérarchique · Traiter les résistances de l'équipe au changement

MODULE 5 · 3H

Leadership et management dans le changement

Sécurité psychologique et droit à l'erreur dans l'équipe · Courage managérial face à une décision impopulaire · Porter un changement que le manager n'a pas décidé · Prévenir l'usure de l'équipe et du manager · Plan d'affirmation de son leadership de manager

ÉVALUATION · SATISFACTION

Avant

Positionnement initial en leadership et management

Pendant et fin de formation

Évaluation continue par les mises en situation · Livrables : autodiagnostic de son style, trame de délégation réutilisable, plan d'affirmation personnel

Bilan

Auto-évaluation de fin de formation + Attestation de fin de formation Mediamed précisant les compétences acquises

À chaud

Questionnaire de satisfaction anonyme

PROFIL FORMATEUR

Formation animée par un formateur expert du domaine, sélectionné et suivi par Mediamed.

Informations pratiques

INSCRIPTION

Par mail à contact@media-med.fr ou via le formulaire en ligne sur www.media-med.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Inscription possible jusqu'à 15 jours avant le début de la session, sous réserve de places disponibles. Réponse sous 48 h ouvrées.

TARIF

1 890 € HT par participant
Financement OPCO ou direct

ACCESSIBILITÉ

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : adaptations étudiées avec vous. Référent handicap : Olivier Virault · contact@media-med.fr · 09 54 05 52 44